# Standaardformulier publicatieplicht
Fondswervende instellingen

## 1 Algemene gegevens instelling

| | |
|---|---|
| Naam | Stichting Cyberworkplace |
| Nummer Kamer van Koophandel | 69148503 |

**Contactgegevens**. *Vul minimaal 1 van de velden Adres, Telefoonnummer of E-mailadres in.*

| | |
|---|---|
| Adres | Schiedamse Vest 154 3011BH Rotterdam |
| Telefoonnummer | 0623945567 |
| E-mailadres | info@cyberworkplace.tech |
| Website (*) | www.cyberworkplace.tech |
| RSIN (**) | 857754397 |
| Actief in sector (*) | Onderwijs en wetenschap |
| | Onderwijs en wetenschap |
| | - Secundaire sector (indien van toepassing) - |
| In welke landen is uw instelling actief? (*) | Nederland |
| Aantal medewerkers (*) | 1 *Betaalde personeelsleden in gemiddeld aantal fte gedurende het boekjaar.* |
| Aantal vrijwilligers (*) | 25 *Vrijwilligers die zich regelmatig (meer dan 3 keer per jaar) inzetten voor uw instelling.* |

**Statutair bestuur van de instelling**

| | |
|---|---|
| Voorzitter | MHMB Golsteijn |
| Secretaris | TA Sinnema |
| Penningmeester | EM van der Meulen |
| Algemeen bestuurslid | nvt |
| Algemeen bestuurslid | nvt |
| Overige informatie bestuur (*) | nvt |

Doelgroepen (*)
*(meerdere opties mogelijk)*

- [ ] Algemeen publiek
- [ ] Alleenstaande ouders
- [ ] Analfabeten
- [ ] Chronisch zieken
- [ ] Dak- en thuislozen
- [ ] Dieren
- [ ] Gedetineerden
- [ ] Gelovigen
- [ ] Gemeenschappen
- [x] Jongeren
- [ ] Kinderen
- [ ] Lhbtqi+
- [ ] Mensen met een beperking
- [ ] Milieu
- [ ] Minderheden
- [ ] Minima
- [ ] Natuurgebieden
- [ ] Oceanen en zeeën
- [ ] Ouderen
- [ ] Patiënten
- [ ] Slachtoffers van geweld
- [ ] Slachtoffers van natuurrampen
- [ ] Slachtoffers van oorlog
- [ ] Slachtoffers van seksueel misbruik
- [ ] Studenten
- [ ] Verslaafden
- [ ] Vluchtelingen
- [ ] Vrouwen en meisjes
- [ ] Werklozen
- [ ] Wildlife
- [ ] Overig

*(*) Optioneel veld, niet verplicht* *(**) Buiten Nederland gevestigde instellingen moeten het RSIN-nummer verplicht invullen*

## 1 Algemeen *(vervolg)*

**Doelstelling**
Statutaire doelstelling van de instelling.
Wat wil de instelling bereiken?

Providing young people with opportunities to develop and use their 21st century skills professionally; supporting the business community and the government in finding good cybersecurity personnel.

**Hoofdlijnen beleidsplan**
*Geef hier antwoord op onderstaande vragen of vul na de laatste vraag over het beleidsplan de url in naar het beleidsplan.*
*In dit beleidsplan moet minimaal antwoord gegeven worden op de in dit formulier gestelde vragen over het beleidsplan.*

Welke werkzaamheden verricht de instelling? Wanneer worden welke werkzaamheden uitgevoerd? En hoe dragen die bij aan het realiseren van de doelstelling?

Cyberworkplace is een non-profit, collegegeld-vrij initiatief dat het tekort in cybersecurity-expertise op de arbeidsmarkt wil verkleinen door jongeren 21-eeuwse ICT-vaardigheden bij te brengen en werkervaring op te laten doen.
Cyberworkplace is een veilige plek waar jonge getalenteerde internetgebruikers (16 tot 25 jaar) naartoe kunnen komen om kennis en kunde binnen het cyberdomein op eigen niveau en tempo te kunnen ontwikkelen. Cyberworkplace staat open voor gamers, schoolverlaters en jongeren die uitdaging in hun huidige opleiding missen. Een vooropleiding is niet noodzakelijk, motivatie en nieuwsgierigheid wel.
Bij Cyberworkplace wordt door verschillende docenten aandacht besteed aan de 21-eeuwse vaardigheden op het gebied van IT/internet. Hierbij worden de studenten met verschillende individuele- en groep challenges (proeven en wedstrijden) uitgedaagd op het gebied van hacken, programmeren, lockpicking, pentesting etc.
Omdat iedere student anders is, wordt met een mentor gekeken naar een passend ontwikkeltraject binnen Cyberworkplace. Uitgangspunt hierbij is dat talent zich niet altijd laat vangen in diplomas of opleidingen. Cyberworkplace volgt de student en laat hem of haar aantoonbare vaardigheden opdoen.

Hoe krijgt de instelling inkomsten?

Sponsoring en subsidiering. Cyberworkplace is een non-profit organisatie. Om de (soms kwetsbare) doelgroep te bereiken en deelname aan de Cyberworkplace laagdrempelig te houden, berekenen wij geen kosten door aan onze studenten.

## 1 Algemeen *(vervolg)*

Op welke manier en aan welke doelen worden de verkregen inkomsten besteed?
*Als uw instelling vermogen aanhoudt, vul dan in waar en op welke manier dit vermogen wordt aangehouden (bijvoorbeeld spaarrekening, beleggingen etc).*

De bestuursleden stellen zich tot doel een zo groot mogelijk deel van de geworven fondsen, subsidies en bijdragen in natura te laten toekomen aan de doelstellingen van de stichting.
De werkzaamheden van Cyberworkplace worden gefinancierd door sponsoren (bedrijven), subsidieverlenende instellingen en donaties van particulieren. Financiële bijdragen aan Cyberworkplace kunnen geoormerkt worden zodat de bijdrage alleen voor een specifieke deeldoelstelling gebruikt zal worden.
Het vermogen van de stichting wordt gebruikt voor de salariëring van de projectmanager (de enige betaalde medewerker binnen Cyberworkplace) en de stagevergoeding voor de stagiair, voor de aanschaf van apparatuur en lesmiddelen, het vergoeden van onkosten van gastdocenten (zij ontvangen geen salaris), het organiseren van een jaarlijkse netwerkborrel en de kantoorkosten van de organisatie

Url van het beleidsplan
*Vul de link in waar het beleidsplan te vinden is.*

https://cyberworkplace.tech/beleidsplan-policy-plan/

Open

**Beloningsbeleid**
Beloningsbeleid voor het statutaire bestuur, voor de leden van het beleidsbepalend orgaan en voor het personeel (bijvoorbeeld CAO of salarisregeling).

Vrijwilligers en statutair bestuurders ontvangen geen beloning. Hun onkosten worden vergoed tot een maximum van €1.800 per jaar in 2021. In 2020 hebben de statutair bestuurders afgezien van hun onkostenvergoeding en deze volledig geschonken aan stichting Cyberworkplace. De arbeidsvoorwaarden van medewerkers zijn marktconform. Cyberworkplace is niet gebonden aan een CAO.

**Activiteitenverslag**
*Noem de activiteiten die zijn uitgevoerd. Of vul bij de volgende vraag de url in naar het activiteitenverslag, of de url naar het jaarrekening als daarin de activiteiten van het betreffende boekjaar duidelijk zijn beschreven.*

https://cyberworkplace.tech/wp-content/uploads/2020/11/CYBERWORKPLACE-MAGAZINE-2020_v2.0.-.pdf

https://cyberworkplace.tech/wp-content/uploads/2021/02/Winter-edition-2021-Cyberworkplace-magazine.pdf

Url van het activiteitenverslag. *Vul de link in waar het activiteitenverslag te vinden is.*

Open

## 2 Balans

Balansdatum .. – .. – ....

*Vul de balansdatum in. Als u daarna verdergaat verschijnen automatisch de jaartallen boven de kolommen.*

### Activa

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Immateriële vaste activa | | € | | € |
| Materiële vaste activa | | € | | € |
| Financiële vaste activa | | € + | | € + |
| | | € 0 | | € 0 |
| Voorraden | € | | € | |
| Vorderingen & overlopende activa | € | | € | |
| Effecten | € | | € | |
| Liquide middelen | € + | | € + | |
| | | € 0 | | € 0 |
| | | + | | + |
| **Totaal** | | € 0 | | € 0 |

### Passiva

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Continuïteitsreserve | € | | € | |
| Bestemmingsreserve | € | | € | |
| Herwaarderings-reserve | € | | € | |
| Overige reserves | € + | | € + | |
| | | € 0 | | € 0 |
| Bestemmingsfondsen | | € | | € |
| Voorzieningen | | € | | € |
| Langlopende schulden | | € | | € |
| Kortlopende schulden | | € | | € |
| | | + | | + |
| **Totaal** | | € 0 | | € 0 |

**Toelichting**

*Geef hier een toelichting bij de balans of vul de url naar de jaarrekening in als hier een toelichting in is opgenomen.*

Stichting CyberWorkplace heeft in 2020 gelden ontvangen van verschillende (hoofd-) sponsors, van the US Embassy, de Gemeente Rotterdam en van RVO. De liquide middelen bedroegen op de balansdatum 31-12-2020 176.232

## 3 Staat van baten en lasten

### Baten

| | | |
|---|---|---|
| **Baten van particulieren** | | |
| Collecten | € | € |
| Nalatenschappen | € | € |
| Overige baten particulieren | € + | € + |
| **Som van baten van particulieren** | € 0 | € 0 |
| Baten van bedrijven | € | € |
| Baten van loterijinstellingen | € | € |
| Baten van subsidie van overheden | € | € |
| Baten van verbonden instellingen zonder winststreven | € | € |
| Baten van andere instellingen zonder winststreven | € + | € + |
| **Som van de geworven baten** | € 0 | € 0 |
| Baten als tegenprestatie voor levering van producten en/of diensten | € | € |
| Overige baten | € + | € + |
| **Som van de baten** | € 0 | € 0 |

## 3 Staat van baten en lasten

### Lasten

| | | |
|---|---|---|
| **Besteed aan doelstellingen** | | |
| (Directe) dienst- en hulpverlening | € | € |
| Aankoop en beheer | € | € |
| Voorlichting en bewustwording | € | € |
| Recreatie, sport en wensvervulling | € | € |
| Onderzoek | € | € |
| Evangelisatie en zending | € | € |
| Educatie, opleidingen en cursussen | € | € |
| Lobby en belangenbehartiging | € | € |
| Anders, namelijk *(vul hier in)* | | |
| | € + | € + |
| **Besteed aan doelstellingen** | € 0 | € 0 |
| Wervingskosten | € | € |
| Kosten beheer en administratie | € + | € + |
| **Som van de lasten** | € 0 | € 0 |
| Onder de som van de lasten is aan Personeelskosten een bedrag meegenomen van: | € | € |
| **Saldo financiële baten en lasten** | € | € |
| **Saldo baten en lasten** | € 0 | € 0 |

**Toelichting**
*Geef hier een toelichting bij de staat van baten en lasten of vul de url naar de jaarrekening in als hier een toelichting in is opgenomen.*

Hoewel de meeste werkzaamheden voor de stichting worden uitgevoerd door vrijwilligers wordt de grootste onkostenpost gevormd door de personeelslasten. De bestuursleden van stichting Cyberworkplace hebben besloten hun onkostenvergoeding voor 2020 die al gemaximeerd was tot 1.400 per bestuurslid per jaar, geheel te schenken aan stichting Cyberworkplace.

Het saldo aan baten en lasten bedroeg 142.454

Url van de jaarrekening
*Vul de link in naar de jaarrekening als u deze ook hebt gepubliceerd.*

Open